



Dichiarazione di etica aziendale Goodman CE

Goodman si impegna a coltivare una forte etica aziendale e promuove il rispetto dei diritti umani ed elevati standard sociali e ambientali nelle attività di tutta la catena di fornitura.

Queste sono le linee guida che disciplinano il modo in cui Goodman opera per garantire una gestione etica dell'attività.

Goodman richiede ai membri del suo team (inclusi appaltatori e collaboratori temporanei) di:

- + Agire in modo etico e professionale
- + Lavorare come team e nel reciproco rispetto, includendo con ciò la promozione di un ambiente diversificato e la totale estraneità ad atti di bullismo, molestia e discriminazione
- + Trattare i fornitori in modo equo e incoraggiare una concorrenza leale e aperta, puntando, durante la selezione di suddetti fornitori, a ottimizzare il rapporto qualità-prezzo e minimizzare i costi
- + Valorizzare l'onestà e l'integrità e segnalare qualsiasi comportamento non etico, illegale o improprio da parte dei nostri fornitori, agenti o terze parti
- + Osservare la legge applicabile e le politiche di Goodman
- + Rispettare la riservatezza, proteggere le informazioni commerciali di Goodman e non abusare di alcuna di suddette informazioni
- + Gestire i conflitti di interesse, ovvero a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - Tenere registri accurati e trasparenti dei rapporti con fornitori, agenti o terze parti
 - Non accettare da, né offrire a, un fornitore, un agente o una terza parte vantaggi finanziari o di altro tipo che risultino impropri e che potrebbero influenzare le decisioni aziendali

- Non beneficiare direttamente o indirettamente di forme di schiavitù moderna né contribuire alla commissione di tale reato.

Codice di condotta

Come società che acquista beni e servizi da una rete globale ampia e diversificata, ha relazioni a lungo termine con i suoi clienti, gestisce investimenti per i suoi partner di capitale e acquista e vende regolarmente terreni e proprietà in tutto il mondo, Goodman cerca di sviluppare partnership con fornitori, agenti e terze parti che condividono valori e standard in ambito legale, normativo, sociale, etico, ambientale e in tema di sicurezza e diritti umani. Richiediamo che tutti i fornitori, agenti e terze parti (incluso qualsiasi dipendente, appaltatore o subappaltatore di un fornitore, un agente o una terza parte) nei loro rapporti commerciali con Goodman si attengano al Codice di condotta di seguito riportato.

Ci aspettiamo inoltre che chiunque di voi comunichi questi requisiti all'interno delle proprie operazioni e della catena di fornitura. Goodman potrebbe investigare l'effettivo stato di conformità richiedendo ulteriori informazioni. Ci si aspetta da voi che rispondiate in modo tempestivo a qualsiasi richiesta di informazioni.

I fornitori, gli agenti e le terze parti che forniscono beni e servizi a Goodman, o che sono in qualsiasi modo reclutati da o per conto di Goodman, sono tenuti a:

Ambiente

- + Anteporre la gestione del rischio ambientale e adottare tutte le misure ragionevoli per evitare inquinamento, creazione di rifiuti e danni all'ambiente naturale
- + Minimizzare l'uso di materiali e risorse senza con ciò compromettere la qualità, e cercare prodotti e materiali non tossici e rispettosi dell'ambiente
- + Cercare opportunità per ridurre le emissioni di carbonio attraverso le attività e la catena di fornitura, stabilire obiettivi definiti in termini di riduzione delle emissioni di carbonio e disporre di uno strumento di monitoraggio e verifica
- + Supportare Goodman nel perseguimento dei suoi obiettivi di gestione del rischio climatico, compresa la ricerca di soluzioni per la riduzione delle emissioni correlate a materiali, prodotti e servizi forniti.

Sociale, etica e sicurezza

- + Agire sempre in modo onesto ed etico
- + Non rimanere coinvolti in atti di frode, tangenti o corruzione
- + Non offrire direttamente o indirettamente ai membri del team di Goodman alcun incentivo finanziario o di altro tipo (quali tangenti, pagamenti in natura o pagamenti di facilitazione) che potrebbe comportare l'acquisizione di un vantaggio sleale nei rapporti con Goodman
- + Non porre in essere comportamenti collusivi o anticoncorrenziali nella preparazione di preventivi o gare d'appalto
- + Non effettuare donazioni politiche che risultino in qualsivoglia modo collegate a Goodman o ai rapporti commerciali di Goodman con fornitori, agenti o terze parti
- + Promuovere la tolleranza zero nei confronti di atti di bullismo, molestia e discriminazione
- + Promuovere la diversità, l'inclusione e l'appartenenza
- + Operare con un'elevata attenzione alla sicurezza, rispettare le politiche e gli standard di sicurezza di Goodman e fornire dati sulla sicurezza quando richiesto
- + Fornire occasioni di formazione ai dipendenti
- + Tenere registri adeguati dei servizi e degli accordi con Goodman e non inserire voci inesatte, inaccurate o incomplete nei libri finanziari in relazione ai servizi o agli accordi in essere con Goodman
- + Impiegare solo forza lavoro legalmente autorizzata a operare in loco e adeguatamente qualificata



- + Non offrire, direttamente o indirettamente, a qualsiasi persona che operi per conto di, o che sia in qualsivoglia modo riconducibile a Goodman (incluso qualsiasi ufficiale o funzionario governativo) incentivi finanziari o di altro tipo (quali tangenti, pagamenti in natura o pagamenti di facilitazione) che potrebbero, in qualsiasi modo, indurre Goodman a ottenere un vantaggio sleale o che potrebbero (o potrebbero dare l'apparenza di) indurre qualsiasi persona a svolgere le proprie funzioni o attività in modo improprio.

Diritti umani

- + Rispettare i diritti umani e adottare misure ragionevoli per identificare e valutare i rischi delle pratiche di schiavitù moderna nelle proprie operazioni e lungo la catena di fornitura
- + Intraprendere tutte le azioni ragionevoli per affrontare eventuali problemi di schiavitù moderna nella catena di fornitura e collaborare con Goodman per identificare e porre rimedio a eventuali casi di schiavitù moderna
- + Assicurare l'approvvigionamento di servizi, materiali e prodotti da fornitori che agiscono in modo etico nel rispetto di tutte le normative pertinenti, evitando il lavoro minorile e la schiavitù moderna.

Governance

- + Rispettare la totalità di leggi, regolamenti e standard pertinenti, inclusi quelli in materia di sicurezza, ambiente, privacy, diritti umani, obblighi fiscali, corruzione e concussione, riciclaggio di denaro, concorrenza, pratiche di schiavitù moderna e salario minimo
- + Conformarsi agli obblighi contrattuali e alle condizioni d'offerta.



La mancata osservanza del presente Codice di condotta per fornitori potrebbe comportare quanto segue:

- + Richiesta di risoluzione del problema
- + Perdita di lavoro futuro
- + Perdita di reputazione
- + Deferimento alle forze dell'ordine o alle autorità competenti.

Come segnalare le proprie preoccupazioni

Goodman incoraggia la segnalazione di comportamenti impropri e non etici. Fornitori, agenti e terze parti sono incoraggiati a segnalare a Goodman quanto segue:

- + Comportamenti disonesti, fraudolenti, corrotti, illegali o non etico
- + Membri del team di Goodman o altri appaltatori di Goodman che non agiscono in modo coerente con la Dichiarazione di etica aziendale
- + Qualesivoglia pratica di lavoro non sicura.

I nostri contatti

- + E-mail: ethicalconcerns@goodman.com
- + Sito web: È inoltre possibile segnalare qualsivoglia preoccupazione utilizzando la sezione [Contatti](#) sul sito web di Goodman, se desiderato in forma anonima.

Goodman is a global integrated property group that owns, develops and manages logistics and business space. We have an extensive development pipeline for flexible and functional logistics space across Europe. Our integrated customer service offering is at the heart of everything we do. Working with customers throughout each stage of a project allows us to develop a thorough understanding of their needs, resulting in long term relationships and creative solutions.

This document has been prepared by the Goodman Group for general information purposes only. Whilst every care has been taken in relation to its accuracy, no warranty of accuracy is given or implied. Images used in this document have been included for the purposes of enabling you to visualise the development concepts. Further, you should obtain your own independent advice before making any decisions about any of the products and/or properties referred to in this document.