

# DICHIARAZIONE DI ETICA AZIENDALE GOODMAN CE

Goodman si impegna a coltivare una forte etica aziendale e promuove il rispetto dei diritti umani ed elevati standard sociali e ambientali nelle attività di tutta la catena di fornitura.

Queste sono le linee guida che disciplinano il modo in cui Goodman opera per garantire una gestione etica dell'attività.

**Goodman richiede ai membri del suo team (inclusi appaltatori e collaboratori temporanei) di:**

- + Agire in modo etico e professionale
- + Lavorare come team e nel reciproco rispetto, includendo con ciò la promozione di un ambiente diversificato e la totale estraneità ad atti di bullismo, molestia e discriminazione





- + Trattare i fornitori in modo equo e incoraggiare una concorrenza leale e aperta, puntando, durante la selezione di suddetti fornitori, a ottimizzare il rapporto qualità-prezzo e minimizzare i costi
- + Valorizzare l'onestà e l'integrità e segnalare qualsiasi comportamento non etico, illegale o improprio da parte dei nostri fornitori, agenti o terze parti
- + Osservare la legge applicabile e le politiche di Goodman
- + Rispettare la riservatezza, proteggere le informazioni commerciali di Goodman e non abusare delle suddette informazioni
- + Gestire i conflitti di interesse, ovvero a titolo esemplificativo e non esaustivo:
  - Tenere registri accurati e trasparenti dei rapporti con fornitori, agenti o terze parti
  - Non accettare da, né offrire a, un fornitore, un agente o una terza parte vantaggi finanziari o di altro tipo che risultino impropri e che potrebbero influenzare le decisioni aziendali
  - Non beneficiare direttamente o indirettamente di forme di schiavitù moderna né contribuire al compimento di tale reato.

### Codice di condotta

In qualità di società che acquista beni e servizi da una rete globale ampia e diversificata, ha relazioni a lungo termine con i suoi clienti, gestisce investimenti per i suoi capital partner e acquista e vende regolarmente terreni e proprietà in tutto il mondo, Goodman cerca di sviluppare partnership con fornitori, agenti e terze parti che condividono valori e standard in ambito legale, normativo, sociale, etico, ambientale e in tema di sicurezza e diritti umani. Richiediamo che tutti i fornitori, agenti e terze parti (incluso qualsiasi dipendente,

appaltatore o subappaltatore di un fornitore, un agente o una terza parte) nei loro rapporti commerciali con Goodman si attengano al Codice di condotta di seguito riportato.

### Standard internazionali

Il rispetto dei diritti umani è una pietra miliare della nostra etica aziendale. Sosteniamo e siamo guidati da standard internazionali come i Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e le Linee Guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali.

Come segno della nostra condotta aziendale responsabile, ci impegniamo a valutare e migliorare periodicamente i nostri processi per identificare, prevenire e affrontare ciò che lungo la nostra supply chain rappresenta un rischio per i diritti umani, in buona fede e al meglio delle nostre capacità.

Ci aspettiamo che ognuno di voi condivida queste informazioni con le proprie operations e la propria supply chain. Goodman potrebbe investigare l'effettivo stato di conformità richiedendo ulteriori informazioni. Ci aspettiamo che rispondiate in modo tempestivo a qualsiasi richiesta di informazioni.

**I fornitori, gli agenti e le terze parti che forniscono beni e servizi a Goodman, o che sono in qualsiasi modo impiegati da o per conto di Goodman, sono tenuti a:**

### Ambiente

- + Anteporre la gestione del rischio ambientale e adottare tutte le misure ragionevoli per evitare inquinamento, creazione di rifiuti e danni all'ambiente
- + Minimizzare l'uso di materiali e risorse senza con ciò compromettere la qualità, e cercare prodotti e materiali non tossici e rispettosi dell'ambiente



- + Cercare opportunità per ridurre le emissioni di carbonio attraverso le attività e la catena di fornitura, stabilire obiettivi definiti in termini di riduzione delle emissioni di carbonio e disporre di uno strumento di monitoraggio e verifica
- + Supportare Goodman nel perseguimento dei suoi obiettivi di gestione del rischio climatico, compresa la ricerca di soluzioni per la riduzione delle emissioni incorporate di materiali, prodotti e servizi forniti.

### Sociale, etica e sicurezza

- + Agire sempre in modo onesto ed etico
- + Non rimanere coinvolti in atti di frode, tangenti o corruzione
- + Non offrire direttamente o indirettamente ai membri del team di Goodman alcun incentivo finanziario o di altro tipo (quali tangenti, pagamenti in natura o pagamenti di facilitazione) che potrebbe comportare l'acquisizione di un vantaggio sleale nei rapporti con Goodman
- + Non porre in essere comportamenti collusivi o anticoncorrenziali nella preparazione di preventivi o gare d'appalto
- + Non effettuare donazioni politiche che risultino in qualsivoglia modo collegate a Goodman o ai rapporti commerciali di Goodman con fornitori, agenti o terze parti
- + Promuovere la tolleranza zero nei confronti di atti di bullismo, molestia e discriminazione
- + Promuovere la diversità, l'inclusione e l'appartenenza
- + Prestare forte attenzione alla sicurezza, rispettare le politiche e gli standard di sicurezza di Goodman e fornire dati sulla sicurezza quando richiesto
- + Fornire occasioni di formazione ai dipendenti

- + Tenere adeguata documentazione dei servizi e degli accordi con Goodman e non inserire voci inesatte, inaccurate o incomplete nei libri finanziari in relazione ai servizi o agli accordi in essere con Goodman
- + Impiegare solo forza lavoro legalmente autorizzata a operare in loco e adeguatamente qualificata
- + Non offrire, direttamente o indirettamente, a qualsiasi persona che operi per conto di, o che sia in qualsivoglia modo riconducibile a Goodman (incluso qualsiasi ufficiale o funzionario governativo) incentivi finanziari o di altro tipo (quali tangenti, pagamenti in natura o pagamenti di facilitazione) che potrebbero, in qualsiasi modo, indurre Goodman a ottenere un vantaggio sleale o che potrebbero (o potrebbero dare l'apparenza di) indurre qualsiasi persona a svolgere le proprie funzioni o attività in modo improprio.

### Diritti umani

- + Rispettare i diritti umani e adottare misure ragionevoli per identificare e valutare i rischi delle pratiche di schiavitù moderna nelle proprie operazioni e lungo la catena di fornitura
- + Intraprendere tutte le azioni ragionevoli per affrontare eventuali problemi di schiavitù moderna nella catena di fornitura e collaborare con Goodman per identificare e porre rimedio a eventuali casi di schiavitù moderna
- + Assicurare l'approvvigionamento di servizi, materiali e prodotti da fornitori che agiscano in modo etico nel rispetto di tutte le normative pertinenti, evitando il lavoro minorile e la schiavitù moderna.



## Governance

- + Rispettare la totalità di leggi, regolamenti e standard pertinenti, inclusi quelli in materia di sicurezza, ambiente, privacy, diritti umani, obblighi fiscali, corruzione e concussione, riciclaggio di denaro, concorrenza, pratiche di schiavitù moderna e salario minimo
- + Adempiere agli obblighi contrattuali e alle condizioni d'offerta.

## La mancata osservanza del presente Codice di condotta per fornitori potrebbe comportare quanto segue:

- + Richiesta di risoluzione del problema
- + Perdita di lavoro futuro
- + Perdita della reputazione
- + Deferimento alle forze dell'ordine o alle autorità competenti.

## Come inoltrare una segnalazione

Goodman incoraggia la segnalazione di comportamenti impropri e non etici. Fornitori, agenti e terze parti sono incoraggiati a segnalare a Goodman quanto segue:

- + Comportamenti disonesti, fraudolenti, corrotti, illegali o non etici
- + Membri del team di Goodman o altri appaltatori di Goodman che non agiscono in modo coerente con la Dichiarazione di etica aziendale
- + Qualsiasi pratica di lavoro non sicura.

## I nostri contatti

- + E-mail: [ethicalconcerns@goodman.com](mailto:ethicalconcerns@goodman.com)
- + Sito web: è inoltre possibile inoltrare una segnalazione in forma anonima utilizzando la sezione [Contatti](#) sul sito web di Goodman.



Goodman Group è un gruppo immobiliare attivo in Australia, Nuova Zelanda, Asia, Europa, Regno Unito e nelle Americhe. Goodman Group, costituito dalle stapled entities Goodman Limited, Goodman Industrial Trust e Goodman Logistics (HK) Limited, è il più grande gruppo specializzato in immobili industriali quotato all'Australian Securities Exchange (ASX: GMG) e uno dei maggiori gestori quotato, specializzato in immobili industriali e spazi commerciali a livello globale.

L'esperienza internazionale di Goodman nel settore degli immobili industriali, l'offerta integrata di servizi di proprietà+sviluppo+gestione e l'importante piattaforma di gestione degli investimenti consentono al gruppo di sviluppare infrastrutture essenziali per l'economia digitale. Goodman contribuisce a creare soluzioni immobiliari sostenibili e innovative che soddisfino le esigenze individuali dei suoi clienti, offrendo al contempo rendimenti a lungo termine agli investitori. Per maggiori informazioni visitare: [www.goodman.com](http://www.goodman.com)

Questo documento è stato preparato da Gruppo Goodman a puro scopo informativo. Pur avendo verificato attentamente l'accuratezza di tutte le informazioni, non ci assumiamo alcuna responsabilità in merito alla loro correttezza. Le immagini utilizzate in questo documento sono state selezionate per consentire di visualizzare i concetti presentati. Si consiglia di richiedere una consulenza ad hoc prima di prendere qualsiasi decisione in merito ai prodotti e/o alle proprietà menzionate nel presente documento.